



UTTARAKHAND OPEN UNIVERSITY, HALDWANI (NAINITAL)

उत्तराखण्ड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

Programme Name-BBA-Fifth Semester

कार्यक्रम का नाम- बैचलर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन- पंचम सेमेस्टर

Programme Code-BBA-10

कार्यक्रम कोड- BBA-10

Course Name-Personnel Management

कोर्स शीर्षक- कार्मिक प्रबंध

Course Code-BBA-504

कोर्स कोड - BBA-504

Session -2012-13, Summer

सत्र: 2012-13, ग्रीष्मकालीन

Last Date of Submission: 15 January, 2013 (जमा करने की अन्तिम तिथि १५ जनवरी, 2013)

Maximum Marks-40
अधिकतम अंक -40

Section-A

भाग क

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answer 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Discuss the following (1-8) –

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए:

1. Challenges to Modern Personnel Management
2. Psychological contract
3. Job specification
4. Induction Training
5. External Sources of Recruitment
6. Job Rotation
7. Taylor's differential piece rate method of determining incentives
8. The Workmen's Compensation Act, 1923

Section-B

भाग ख

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answer 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

Q1. Discuss the operative and managerial functions of personnel management.

Q2. "Human Resource Planning is a prerequisite for effective management of human resources". In the light of this statement, analyse the significance of human resource planning.

Q3. What are the various types of promotion? Discuss the basis on which employees get promotion.

Q4. "Performance appraisal is not merely for appraisal but it is for accomplishment and improvement of performance." Discuss.

