



## उत्तराखंड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

Programme Name-MBA-Third Semester / PGDHRM- First Semester

कार्यक्रम का नाम- मास्टर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन - तृतीय सेमेस्टर / मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा - प्रथम सेमेस्टर

Programme Code-MBA12/ PGDHRM -10

कार्यक्रम कोड- MBA12/ PGDHRM -10

Course Name- Human Resource Planning

कोर्स शीर्षक- मानव संसाधन नियोजन

Course Code- HR 2302

Maximum Marks-40

कोर्स कोड – HR 2302

अधिकतम अंक -40

Session -2013-14,Summer

सत्र: 2013-14 ,ग्रीष्मकालीन

Last Date of Submission: 15 January , 2014 (जमा करने की अन्तिम तिथि 15 जनवरी 2014)

### Section-A

भाग क

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answer 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरों वाले प्रश्न दिए गए हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर अधिकतम 250 शब्दों में दीजिए।

Discuss the following (1-8) –

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए:

1. Human resource planning process  
मानव संसाधन नियोजन प्रक्रिया
2. Human resource information system (HRIS)  
मानव संसाधन सूचना प्रणाली
3. Succession Planning  
उत्तराधिकार नियोजन
4. Job Rotation  
कार्यावर्तन
5. Productivity enhancement  
उत्पादकता वृद्धि

6. Career Planning  
जीवन वृतिक नियोजन
7. Induction training  
परिचय प्रशिक्षण
8. Promotion and reward policies  
पदोन्नति और पुरस्कार की नीतियाँ

## Section-B

### भाग ख

**Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.**

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरों वाले प्रश्न दिए गए हैं , इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं । प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं ।

1. Explain the concept of human resource planning. What is the importance of human resource planning?  
मानव संसाधन नियोजन की अवधारणा की व्याख्या कीजिए । मानव संसाधन नियोजन का क्या महत्व है ?
2. Describe the procedure of recruitment and selection of personnel in an organisation.  
संगठन में कार्मिकों की भर्ती और चयन की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए ।
3. Discuss the various methods of performance appraisal.  
कार्य-निष्पादन के मूल्यांकन की विभिन्न विधियों की चर्चा कीजिए ।
4. "Job description and job specification are the two by-products of job-analysis."  
Elaborate this statement.  
"नौकरी विवरण और नौकरी विनिर्देश, नौकरी विश्लेषण के दो उपोत्पाद हैं" इस कथन की व्याख्या कीजिए ।