



## उत्तराखंड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

Programme Name-MBA-Fourth Semester/PGDHRM-Second Semester

कार्यक्रम का नाम- मास्टर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन- चतुर्थ सेमेस्टर

Programme Code-MBA-10/MBAH-11/PGDHRM-10

कार्यक्रम कोड- MBA-10/MBAH-11/PGDHRM-10

Course Name-Labour Laws for Managers

कोर्स शीर्षक- प्रबंधकों के लिये श्रम सन्नियम

Course Code-HR 2304

Maximum Marks-40

कोर्स कोड - HR 2304

अधिकतम अंक -40

Session -2012-13, Summer

सत्र: 2012-13, ग्रीष्मकालीन

Last Date of Submission: 15 July, 2013 जमा करने की अन्तिम तिथि 15 जुलाई, 2013)

### Section-A

भाग क

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answer 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Discuss the following (1-8) –

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए:

1. Industrial Relations औद्योगिक संबंध
2. Primary objectives of trade union श्रमिक संघ के प्राथमिक उद्देश्य
3. Lay-off अस्थायी छंटनी
4. Conciliation Officers समझौता अधिकारी
5. Standing Orders स्थायी आदेश
6. Retrenchment छंटनी
7. IESOA आई इ एस ओ ऐ
8. Gherao घेराव

## Section-B

### भाग ख

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. What do you mean by worker's participation in management? Explain the various forms of workers participation in management.  
प्रबंध में कार्यकर्ताओं की भागीदारी से आपका क्या आशय है? प्रबंध में श्रमिकों की भागीदारी के विभिन्न रूपों के बारे में बताइए।
2. Discuss the role of statutory machineries for investigation and settlement of industrial disputes under the Industrial Disputes Act, 1947.  
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत औद्योगिक विवाद की जांच और निस्तारण के लिए सांविधिक मशीनरी की भूमिका की चर्चा कीजिए।
3. Explain the concept of Collective Bargaining. Explain the essentials of a good collective bargaining process. Discuss the trend and practice of Collective Bargaining in India.  
सामूहिक सौदेबाजी की अवधारणा को स्पष्ट कीजिए। एक अच्छी सामूहिक सौदेबाजी की प्रक्रिया की अनिवार्यताओं के बारे में समझाइए। भारत में सामूहिक सौदेबाजी की प्रवृत्ति और व्यवहार की व्याख्या कीजिए।
4. Explain the dispute resolution machinery under Industrial Disputes Act, 1947. Explain the difference between Strikes and Lockouts. Explain the provision of Strikes and Lockouts in Industrial Disputes Act, 1947.  
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत विवाद समाधान तंत्र के बारे में समझाइए। हड़तालों और तालाबंदी के बीच अंतर बताइए। औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में हड़तालों तथा तालाबंदी के प्रावधानों के बारे में बताइए।