



उत्तराखंड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

Programme Name-MBA-Fourth Semester/PGDHRM-Second Semester

कार्यक्रम का नाम- मास्टर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन-चतुर्थ सेमेस्टर

Programme Code-MBA-10/MBAH-11/PGDHRM-10

कार्यक्रम कोड- MBA-10/ MBAH-11/PGDHRM-10

Course Name-Performance and Reward Management

कोर्स शीर्षक- कार्य निष्पादन तथा पारितोषक प्रबंध

Course Code-HR 2307

Maximum Marks-40

कोर्स कोड - HR 2307

अधिकतम अंक -40

Session -2012-13,Summer

सत्र: 2012-13, ग्रीष्मकालीन

Last Date of Submission: 15 July, 2013 जमा करने की अन्तिम तिथि 15 जुलाई, 2013)

Section-A

भाग क

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answer 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Discuss the following (1-8) –

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए:

1. Performance management कार्य-प्रदर्शन प्रबंध
2. Benefits of Performance and Development Plan कार्य- प्रदर्शन तथा विकास योजना के लाभ
3. Self-assessment आत्म-मूल्यांकन
4. Mentoring सलाह
5. Performance appraisal प्रदर्शन-मूल्यांकन
6. Financial and non-financial incentives वित्तीय तथा गैर-वित्तीय प्रोत्साहन
7. Fringe benefits आनुषंगिक लाभ
8. Learning organization सीखने वाला संगठन

Section-B

भाग ख

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. Explain the concept, nature and significance of performance management.
प्रदर्शन प्रबंध की अवधारणा, प्रकृति तथा इसके महत्व के बारे में बताइए।
2. Explain how coaching and counselling can help an employee to improve his performance?
यह समझाइए कि कोचिंग तथा परामर्श द्वारा कर्मचारी कैसे अपने प्रदर्शन में सुधार ला सकता है ?
3. Discuss the various methods of performance appraisal.
कार्य-प्रदर्शन के मूल्यांकन के विभिन्न तरीकों की चर्चा कीजिए ।
4. Explain the concept and types of compensation. What in your view are the objectives and criteria of compensation administration?
मुआवजे की अवधारणा तथा इसके प्रकारों के बारे में बताइए। मुआवजा प्रशासन के उद्देश्यों तथा मापदंडों के बारे में आपका क्या विचार है?