



उत्तराखंड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

Programme Name-MBA-Fourth Semester/PGDHRM-Second Semester

कार्यक्रम का नाम- मास्टर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन- चतुर्थ सेमेस्टर

Programme Code- MBA-10/MBAH-11/PGDHRM-10

कार्यक्रम कोड- MBA-10/MBAH-11/PGDHRM-10

Course Name- International Human Resource Management

कोर्स शीर्षक- अन्तराष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंध

Course Code-HR 2308

Maximum Marks-40

कोर्स कोड - HR 2308

अधिकतम अंक —40

Session -2012-13,Summer

सत्र: 2012-13, ग्रीष्मकालीन

Last Date of Submission: 15 July, 2013 जमा करने की अन्तिम तिथि 15 जुलाई, 2013)

Section-A

भाग क

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answer 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Discuss the following (1-8) –

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए:

1. IHRM आईएच आर एम
2. Cultural Awareness programmes सांस्कृतिक जागरूकता कार्यक्रम
3. Broad –banding ब्रॉड बैंडिंग
4. Reasons for differences in compensation between countries विभिन्न देशों के बीच मुआवजे में अंतर के कारण।
5. HCN Training एच सी एन प्रशिक्षण।
6. Process of repatriation स्वदेश -प्रत्यावर्तन की प्रक्रिया।
7. Role of expatriate प्रवासी की भूमिका।
8. Performance Management of Host Country Employees आतिथेय देश के कर्मचारियों का कार्य प्रदर्शन प्रबंधन।

Section-B

भाग ख

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. Apart from the complexities involved in operating in different countries and employing different nationalities of employees, what other variables moderate differences between domestic and international HRM?

विभिन्न देशों में कार्य करने तथा विभिन्न राष्ट्रियता के कर्मिकों को नियुक्त करने में होने वाली जटिलताओं के अतिरिक्त वे कौन से अन्य कारक हैं जो राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंध में संतुलन व संयम का समावेश करते हैं?

2. Explain in detail the various recruitment methods followed in acquiring talent for international operations?

अंतरराष्ट्रीय परिचालन के लिए प्रतिभाओं को प्राप्त करने में अपनाई जाने वाले भर्ती के विभिन्न तरीकों के बारे में विस्तार से बताइए?

3. What are the different components that go into formulating international compensation?

अंतरराष्ट्रीय मुआवजे को तय करने में विभिन्न घटक क्या होते हैं?

4. Discuss employee participation in the arena of international business in the context of different practices being followed in some countries.

कुछ देशों में अपनाई जा रही विभिन्न प्रथाओं के संदर्भ में अंतरराष्ट्रीय व्यापार के क्षेत्र में कर्मचारियों की भागीदारी पर चर्चा कीजिए।