



उत्तराखंड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

Programme Name-MBA–Fourth Semester/PGDHRM-Second Semester

कार्यक्रम का नाम- मास्टर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन- चतुर्थ सेमेस्टर

Programme Code- MBA-12 /PGDHRM-10

कार्यक्रम कोड- MBA-12/ PGDHRM-10

Course Name-Labour Laws for Managers

कोर्स शीर्षक- प्रबंधकों के लिये श्रम सन्निधयम

Course Code-HR 2304

Maximum Marks-40

कोर्स कोड - HR 2304

अधिकतम अंक -40

Session -2013-14, Summer

सत्र: 2013–14, ग्रीष्मकालीन

Last Date of Submission: 15 June, 2014 जमा करने की अन्तिम तिथि 15 जून 2014)

Section-A

भाग क

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answers 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरों वाले प्रश्न दिए गए हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Discuss the following (1-8) –

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए:

1. Industrial Relations.
औद्योगिक संबंध |
2. Objectives of trade unions.
ट्रेड यूनियन के उद्देश्य |
3. Collective Bargaining
सामूहिक सौदेबाजी |
4. Difference between lay –off and retrenchment.
जबरन छुट्टी और छँटनी में अन्तर |
5. Charge sheet
आरोप पत्र |
6. Standing orders
स्थायी आदेश |
7. Discuss different modes of workers participation.

- श्रमिकों की भागीदारी के विभिन्न तरीकों पर चर्चा कीजिए।
8. Discuss the case of Bibhu Dev Roy v. J.M.Sawery.
भीबू देव रॉय बनाम जे . एम् . सावेरी मामले पर चर्चा कीजिए।

Section-B

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरों वाले प्रश्न दिए गए हैं , इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. Write short notes on following :
निम्न पर लघु नोट लिखिए :
- Works Committee
कार्य समिति
 - Conciliation Officers
समझौता अधिकारी
 - Court of Enquiry
जाँच अदालत
2. a) Why is the case of State of Bombay v. Hospital Mazdoor Sabah considered to be a landmark case in labour laws? Discuss it.
बॉम्बे राज्य बनाम हॉस्पिटल मज़दूर सभा का मामला श्रम कानून में मील का पत्थर क्यों माना जाता है? चर्चा कीजिए।
- b) What are the 5 important issues decided by the Supreme Court in I.T.C. Ltd Workers Welfare Association v. Management of I.T.C.Ltd?
सुप्रीम कोर्ट द्वारा आई.टी.सी लिमिटेड मजदूर कल्याण संघ बनाम आई .टी.सी लिमिटेड प्रबंधन मामले में तय पांच महत्वपूर्ण मुद्दे कौन से हैं ?
3. What are the four machineries for investigation and settlement of industrial disputes under the act?
औद्योगिक विवाद अधिनियम के तहत विवादों की जांच और निपटारे के लिए कौन सी चार प्रक्रियायें हैं ?
4. Discuss the following:
निम्नलिखित पर चर्चा कीजिए :
- Strike
हड़ताल
 - Lockout
तालाबंदी
 - Gherao
घेराव