



UTTARAKHAND OPEN UNIVERSITY, HALDWANI (NAINITAL)

उत्तराखण्ड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

Programme Name-Master of Business Administration -Third Semester

कार्यक्रम का नाम- मास्टर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन- तृतीय सेमेस्टर

Programme Code-MBA-10/MBAH-11/PGDHRM-10

कार्यक्रम कोड- MBA-10/MBAH-11

Course Name-Human Resource Planning

कोर्स शीर्षक- मानव संसाधन नियोजन

Course Code-HR2302

Maximum Marks-40

कोर्स कोड - HR2302

अधिकतम अंक -40

Session -2012-13, Summer

सत्र: 2012-13 , ग्रीष्मकालीन

Last Date of Submission: 31 January , 2013 (जमा करने की अन्तिम तिथि 31 जनवरी 2013)

### Section-A

भाग क

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answers 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Discuss the following (1-8) –

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए:

1. Types of HR Policies  
मानव संसाधन नीतियों के प्रकार
2. Nature of Human Resource Planning  
मानव संसाधन नियोजन का स्वरूप
3. Human Resource Planning and Strategic Planning  
मानव संसाधन नियोजन और सामरिक योजना

4. Human Resource Information System  
मानव संसाधन सूचना प्रणाली
5. Induction programmes  
प्रवेशन कार्यक्रम
6. Career planning  
कैरियर की योजना बनाना
7. Multi skilling  
बहु कौशल
8. Types of transfers  
स्थानान्तरण के प्रकार

### Section-B

#### भाग ख

**Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.**

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. Explain the elements and process of an effective Human Resource Planning.  
प्रभावशाली मानव संसाधन नियोजन के तत्वों और प्रक्रिया के बारे में विस्तार से समझाइये।
2. What are the factors commonly used as yardsticks in measuring the job while developing system of job evaluation.  
कार्य मूल्यांकन की प्रणाली को स्थापित करने में सामान्यतः कार्य को मापने में कौन-कौन से कारक प्रयुक्त होते हैं?
3. Meet HR manager of any organisation in your city/town and based on your interview with him/her, write a report on the promotion process of that organisation. Can you make any suggestions to improve the promotion process?  
आप अपने शहर में किसी भी संगठन के मानव संसाधन प्रबंधक से मिलिए और उनके साथ अपने साक्षात्कार के आधार पर संगठन की पदोन्नति प्रक्रिया पर एक रिपोर्ट लिखें। क्या आप पदोन्नति प्रक्रिया को और सुदृढ़ करने के लिए कोई सुझाव देंगे?
4. "Performance appraisal is defined as a systematic, periodic and so far as humanly possible an impartial rating of an employee's excellence in matters pertaining to his present job and to his potentials for a better job". Comment  
" कार्य-निष्पादन मूल्यांकन एक सुनियोजित एवं समय-समय पर किया जाने वाला, एक व्यक्ति की क्षमताओं का निष्पक्ष मूल्यांकन है जो व्यक्ति के वर्तमान कार्य तथा उसकी क्षमता के अनुरूप उसके द्वारा बेहतर कार्य किये जा सकने का मूल्यांकन भी है।" टिप्पणी करें