



UTTARAKHAND OPEN UNIVERSITY, HALDWANI (NAINITAL)

उत्तराखण्ड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

Programme Name-Master of Business Administration -Third Semester

कार्यक्रम का नाम- मास्टर ऑफ बिज़नेस एडमिनिस्ट्रेशन- तृतीय सेमेस्टर

Programme Code-MBA-10/MBAH-11/PGDHRM-10

कार्यक्रम कोड- MBA-10/MBAH-11/PGDHRM-10

Course Name-Human Resource Development

कोर्स शीर्षक- मानव संसाधन विकास

Course Code-HR2303

Maximum Marks-40

कोर्स कोड - HR2303

अधिकतम अंक -40

Session -2012-13,Summer

सत्र: 2012-13 , ग्रीष्मकालीन

Last Date of Submission: 31 January , 2013 (जमा करने की अन्तिम तिथि 31 जनवरी 2013)

Section-A

भाग क

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answers 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित है तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Discuss the following (1-8) –

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए:

1. Importance for HRD
मानव संसाधन विकास का महत्व
2. HRD processes
मानव संसाधन विकास प्रक्रियाएं
3. HRD and Life cycle of an organisation
मानव संसाधन विकास और संगठन का जीवन चक्र
4. The Balance Score Card

- बैलेंस स्कोर कार्ड
5. HRD Mechanism for workers
श्रमिकों के लिए मानव संसाधन विकास तंत्र
 6. Learning Curves
सीखने को प्रदर्शित करने वाले वक्र
 7. Managerial limitations of stress
तनाव की प्रबंधकीय सीमाएं
 8. Madler's organisational Model
मद्लेर का संगठनात्मक मॉडल

Section-B

भाग ख

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. HRD has played an important role in the survival of organisations. In the light of the above statement explain the current scenario of HRD.
'मानव संसाधन विकास संगठनों को अस्तित्व प्रदान करने में एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है'। ऊपर दिए गए कथन के आलोक में मानव संसाधन विकास के वर्तमान परिदृश्य की व्याख्या करें।
2. What principles must be observed in designing the HRD system?
मानव संसाधन विकास प्रणाली की अभिकल्पना करने में कौन से सिद्धांत को ध्यान में रखा जाता है?
3. 'HRD is concerned with building competence, commitment and culture in an organisation'. Explain
'मानव संसाधन संगठन किसी भी संगठन सक्षमता, प्रतिबद्धता, और संस्कृति का निर्माण करता है'। समझाइये
4. Why is participation considered as an effective technique for lessening resistance to change?
परिवर्तन के प्रतिरोध को कम करने के लिए सहभागिता को एक प्रभावी तरीका क्यों माना जाता है?