

UTTARAKHAND OPEN UNIVERSITY, HALDWANI (NAINITAL)

उत्तराखण्ड मुक्त विश्वविद्यालय, हल्द्वानी (नैनीताल)



M.A. Ist YEAR ASSIGNMENT (MAPA-10)

एम0 ए0 प्रथम वर्ष सत्रीय कार्य

Last Date of Submission: 15 MAY, 2012

जमा करने की अन्तिम तिथि -15 मई 2012

Course Title: Personel Administration

Course Code: MAPA-04

कोर्स शीर्षक: कार्मिक प्रशासन

कोर्स कोड: एमएपीए-04

Year: 2011-12(Summer)

Maximum Marks: 40

सत्र- 2011-12

अधिकतम अंक- 40

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answers 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं, तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Briefly discuss the following:

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए :

1. कार्मिकीकरण।

Staffing.

2. डगलस मैकग्रेगर का एक्स-वाई सिद्धान्त।

X-Y theory of Duglas Macgrager.

3. तटस्थता।

Neutrality.

4. लोक सेवा।

Public Services

5. मानव संसाधन विकास का अर्थ।

Meaning of Human Resource Development.

6. मूल्य एवं नैतिकता।

Value and Morality

7. लोकसेवकों के राजनीतिक अधिकार।

Political Right of Public Servants.

8. भर्ती पद्धतियाँ।

Recruitment Methods.

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. कार्मिककरण का अर्थ, प्रकृति एवं क्षेत्र की विवेचना कीजिए।

Discuss the meaning, features and Area of Staffing.

2. संघ लोक सेवा आयोग के संगठन व कार्यों को स्पष्ट कीजिए।

Clarify the organization and functios of union public service commission.

3. फ्रांस के लोक सेवकों पर एक निबन्ध लिखिए।

Write an essay on Public Servants of France.

4. अभिप्रेरणा से आप क्या समझते हैं ? इसके उद्देश्य महत्व और प्रकारों की विवेचना कीजिए।

What do you understand by motivation? Discuss its aim ,importance and types.