


UTTARAKHAND OPEN UNIVERSITY, HALDWANI (NAINITAL)
उत्तराखण्ड मुक्त विश्वविद्यालय, हल्द्वानी (नैनीताल)
M.A. I YEAR ASSIGNMENT

एम0 ए0 प्रथम वर्ष सत्रीय कार्य

Last Date of Submission: 15-May-2013 जमा करने की अन्तिम तिथि - 15-05-2013
Course Title: Personel Administration

कोर्स शीर्षक: कार्मिक प्रशासन

Year: 2012-13

सत्र- 2012-13

Course Code: MAPA-04

कोर्स कोड: एमएपीए-04

Maximum Marks: 40

अधिकतम अंक- 40

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answers 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं, तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Briefly discuss the following:

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए :

1. लोक सेवकों के राजनीतिक अधिकार।
Political rights of public servants.
2. भर्ती
Recruitment.
3. तटस्थता।
Neutrality.
4. प्रतिबद्धता
Commitment.
5. अभिप्रेरण से क्या समझते हैं
what do you understand by motivation.
6. अभिप्रेरण और मनोबल में अन्तर।
Differences between motivation and morale
7. कार्मिकीकरण का अर्थ।
Meaning of staffing
8. केन्द्रीय प्रशासकीय न्यायाधिकरण।
Central administrative tribunal.

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. कार्मिकीकरण का अर्थ, प्रकृति एवं क्षेत्र की विवेचना कीजिए।
Discuss the meaning, nature and scope of Staffing.
2. मानव संसाधन विकास की अवधारणा को विस्तारपूर्वक समझाइये।
Explain in detail the concept of Human Resource Development.
2. संघ लोकसेवा आयोग के कार्यों का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।
Critically examine functions of Union Public Service Commission.
4. अभिप्रेरण से आप क्या समझते हैं ? इसके उद्देश्य महत्व और प्रकारों की विवेचना कीजिए।
What do you understand by motivation? Discuss its objective, importance and types.