



UTTARAKHAND OPEN UNIVERSITY, HALDWANI (NAINITAL)

उत्तराखण्ड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

M.COM 1st YEAR ASSIGNMENT

एम0 कॉम0 प्रथम वर्ष सत्रीय कार्य

*Last Date of Submission: 15 May 2010 (जमा करने की अन्तिम तिथि: 15 मई 2010)***Course Title: Organisation & Management****Course Code: M. Com.-01**

कोर्स शीर्षक: संगठन एवं प्रबन्ध

कोर्स कोड:एम0 कॉम0.01

Year: 2010-11**Maximum Marks: 40**

सत्र- 2010-11

अधिकतम अंक-40

Section 'A'

भाग 'क'

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answers 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग 'क' में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं, तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Briefly discuss the following: (Que. 1 to Que. 7)

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए: (प्र0 1 से प्र0 7)

1. Organization is an important tool to achieve enterprise objectives.
संगठन किसी उपक्रम के उद्देश्यों की प्राप्ति में महत्वपूर्ण उपकरण है।
2. Superiority of modern theory of organization than classical theory of organization.
संगठन की आधुनिक विचारधारा संगठन की परम्परावादी विचारधारा से श्रेष्ठता।
3. Instinct affects the attitude of an employee in organization.
मनोवृत्ति एक संगठन में किसी कर्मचारी के व्यवहार को प्रभावित करती है।
4. Distinguish between policy and strategy.

नीतियों तथा व्यूहरचना में अन्तर ।

5. “Management by Objectives is both technique and philosophy of management.”

उद्देश्यानुसार प्रबन्ध, प्रबन्ध की एक तकनीक एवं दर्शन दोनों है”।

6. Organization conflict and group conflict.

संगठनात्मक संघर्ष और समूह संघर्ष ।

7. Leaders are born not made.

नेता पैदा होते हैं बनाये नहीं जाते ।

8. If you are a manager of an organization, how you will make improvement in the organization behaviour?

अगर आप किसी संगठन के प्रबन्धक हैं तो आप किस तरह से संगठनात्मक व्यवहार में सुधार करेंगे ?

Section ‘B’

भाग ‘ख’

Section ‘B’ contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ‘ख’ में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. Discuss the causes of conflict between line and staff. Are these conflicts desirable? Suggest the measures to minimize the conflicts.

रेखा एवं कर्मचारी के बीच विवाद के कारणों की व्याख्या कीजिए। क्या ये विवाद उचित हैं?

इन विवादों को कम करने के सुझाव बताइये।

2. Discuss the process of decision making. How can you improve the process of decision-making?

निर्णयन की प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए। आप निर्णयन की प्रक्रिया को कैसे सुधार सकते हैं ?

3. Discuss the planning function of management. Why planning is called the primary function of management? Explain.

प्रबन्ध के नियोजन कार्य की व्याख्या कीजिए। नियोजन प्रबन्ध का प्राथमिक कार्य क्यों कहलाता है? व्याख्या कीजिए।

4. What is meant by Communication? Effective communication is a most important instrument of strengthening the human relation in a organization. Explain.

सम्प्रेषण से क्या आशय है ? प्रभावशाली सम्प्रेषण किसी भी संगठन में मानवीय सम्बन्धों को सुदृढ़ करने का महत्वपूर्ण साधन माना जाता है। व्याख्या कीजिए।