



UTTARAKHAND OPEN UNIVERSITY, HALDWANI (NAINITAL)

उत्तराखण्ड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

M.S.W. 3<sup>RD</sup> SEMESTER ASSIGNMENT

2013-2014 द्वितीय वर्ष सत्रीय कार्य

Last Date of Submission: 15/01/2014

जमा करने की अन्तिम तिथि 15/01/2014

Course Title: Human Resource management & Industrial Relation

Course Code: MSW 14

कोर्स शीर्षक : मानव संसाधन प्रबन्धन एवं औद्योगिक सम्बन्ध

कोर्स कोड..MSW- 14

Year: 2013-14

Maximum Marks: 40

सत्र- 2013-14

अधिकतम अंक -40

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answers 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Briefly discuss the following:

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए:

1. Concept of Human Resource management  
मानव संसाधन प्रबन्धन की अवधारणा
2. Objectives of human resource management  
मानव संसाधन प्रबंधन के उद्देश्य
3. Objectives of job evaluation by the report of the International Labour Organization (ILO)  
अंतराष्ट्रीय श्रम संगठन के प्रतिवेदन के अनुसार कार्य मूल्यांकन के उद्देश्य
4. Role Analysis: A Comprise Concept  
भूमिका विश्लेषण: एक समाविष्ट अवधारणा
5. Recent Trends in Selection  
चयन में आधुनिक प्रवृत्तियाँ
6. The purpose of promotion of employees  
कर्मचारियों की पदोन्नति के उद्देश्य
7. Theories of staff training  
कर्मचारियों के प्रशिक्षण के सिद्धान्त

8. Principals of Management Development in Organisation  
संगठन में प्रबन्ध विकास की विधियाँ

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं।  
प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. Define Role of various committees of Labour Administration to solve Industrial disputes.  
औद्योगिक विवाद /संघर्ष के निस्तारण में श्रम प्रशासन' की विभिन्न समितियों की भूमिका का वर्णन कीजिये।
2. Discuss in details the process adopted for Grievance Redressal Procedure in India?  
भारत में परिवेदना निवारण के लिए कौन सी प्रक्रिया अपनाई जाती है,विस्तार से चर्चा कीजिए।
3. Write an essay on 'Workers Participation in Management' in India.  
भारत में प्रबंध में श्रमिकों की सहभागिता पर एक लेख लिखिये।
4. Explain process & barriers of Communication.  
संचार की प्रक्रिया तथा अवरोधकों का वर्णन कीजिए।