



UTTARAKHAND OPEN UNIVERSITY, HALDWANI (NAINITAL)

उत्तराखण्ड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)

MSW 3RD SEMESTER ASSIGNMENT

2014-2015 द्वितीय वर्ष सत्रीय कार्य

Last Date of Submission: 15th February 2015

जमा करने की अन्तिम तिथि :15 फ़रवरी 2015

Course Title: Human Resource management & Industrial Relation

Course Code: MSW 14

कोर्स शीर्षक : मानव संसाधन प्रबन्धन एवं औद्योगिक सम्बन्ध

कोर्स कोड..MSW- 14

Year: 2014-15

Maximum Marks: 40

सत्र- 2014-15

अधिकतम अंक -40

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answer 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Briefly discuss the following:

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए:

1. Explain the concept of human resource management.
मानव संसाधन प्रबन्धन की अवधारणा समझाइए |
2. Explain the purpose of organizing human resources.
मानव संसाधन आयोजन के उद्देश्य बताइए |
3. What is meant by communication?
सम्प्रेषण से क्या तात्पर्य है ?
4. Briefly discuss the Touchstone & Barriers of Inducement Benefit.
प्रोत्साहन लाभ की कसौटी और बाधाएँ को संक्षेप में लिखिए |
5. Explain the Process of Job Analysis.
कार्य विश्लेषण की प्रक्रिया को समझाइए |
6. What do you mean by 'Induction'?
कार्य परिचय से क्या समझते हैं ?

7. Define the Importance of Selection.
चयन का महत्व बताइए |

8. Comment on Training & Education.
प्रशिक्षण एवं शिक्षा पर टिप्पणी कीजिये |

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं, इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं।
प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

1. Define Role of various committees of Labour Administration to solve Industrial Disputes.
औद्योगिक विवाद /संघर्ष के निस्तारण में श्रम प्रशासन' की विभिन्न समितियों की भूमिका का वर्णन कीजिये।
2. Which process has been adopted for Grievance Redressal Procedure in India?
भारत में परिवेदना निवारण की कौन सी प्रक्रिया अपनाई जाती है |
3. Write an essay on Labours' participation in management in India.
भारत में प्रबंध में श्रमिकों की सहभागिता की योजनाओं पर एक लेख लिखिये।
4. Explain process & barriers of Communication.
संचार की प्रक्रिया तथा अवरोधकों का वर्णन कीजिए।