



UTTARAKHAND OPEN UNIVERSITY, HALDWANI (NAINITAL)
उत्तराखण्ड मुक्त विश्वविद्यालय हल्द्वानी (नैनीताल)
MSW –IIIRD SEMESTER ASSIGNMENT
2012-2013 द्वितीय वर्ष सत्रीय कार्य

Last Date of Submission: 15th January 2013

जमा करने की अन्तिम तिथि -१५ जनवरी २०१३

Course Title: Human Resource management & Industrial Relation

Course Code: MSW 14

कोर्स शीर्षक : मानव संसाधन प्रबंधन एवं औद्योगिक सम्बन्ध

कोर्स कोड एम०एस०डब्ल्यू०- 14

Year: 2012-13

Maximum Marks: 40

सत्र- 2012-13

अधिकतम अंक -40

Section 'A' contains 08 short answer type questions of 5 marks each. Learners are required to answers 4 questions only. Answers of short answer-type questions must be restricted to 250 words approximately.

भाग क में आठ लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं इनमें से केवल चार प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पांच अंक निर्धारित हैं तथा प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए।

Section 'A'

Briefly discuss the following:

निम्न की संक्षेप में चर्चा कीजिए

1. Concept of Human Resource management
मानव संसाधन प्रबंधन की अवधारणा
2. Objectives of Human Resource Planning
मानव संसाधन आयोजन के उद्देश्य
3. Objectives of Communication
सम्प्रेषण के उद्देश्य
4. Touchstone & Barriers of Inducement Benefit
प्रोत्साहन लाभ की कसौटी और बाधाएँ
5. Process of Job Analysis
कार्य विश्लेषण की प्रक्रिया
6. Induction
कार्य परिचय
7. Importance of Selection
चयन का महत्व
8. Training & Education
प्रशिक्षण एवं शिक्षा

Section 'B' contains 04 long answer-type questions of 10 marks each. Learners are required to answers 02 questions only.

भाग ख में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं. इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए दस अंक निर्धारित हैं।

Section 'B'

1. Define Role of various committees of Labour Administration to solve Industrial Disputes.
औद्योगिक विवाद /संघर्ष के निस्तारण में 'श्रम प्रशासन' की विभिन्न समितियों की भूमिका का वर्णन कीजिये।
2. Which process has been adopted for Grievance Redressal Procedure in India?
भारत में परिवेदना निवारण में कौन सी प्रक्रिया अपनाई जाती है
3. Write an essay on Labours' participation in management in India.
भारत में प्रबंध में श्रमिकों की सहभागिता की योजनाओं पर एक लेख लिखिये।
4. Define concept, limitations & characteristics of job Evaluation?

कार्य मूल्यांकन की अवधारणा ,सीमाएं एवं विशेषताओं का वर्णन कीजिये ?

